

Утверждаю
Директор МОУ Куандинская СОШИ №4
С.В.Белоусова
Приказ № 370\1 от 09.12.2021г

Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества МОУ Куандинская СОШИ
№4

№	Наименование этапа	Длительность этапа	Содержание деятельности	Документы/диагностические материалы
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Декабрь 2021 - Январь 2022	Информирование педагогического сообщества МОУ Куандинская СОШИ №4 - о внедрении программы наставничества - Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества - Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества - Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. - Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых(обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, заместители директора по УВР, родители. - Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых - Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества - Оценка участников-	- Локальные акты - Анкеты - Материалы для мониторинга

			наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	
2	Формирование базы наставляемых	Декабрь 2021	1. Проведение анкетирования среди наставляемых, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Анализ анкет 3. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества 4. Формирование базы наставляемых	1. Анкеты для наставляемых
3	Формирование базы наставников	Декабрь 2021	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества 2. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников 3. Сопоставление данных анкет наставников с анкетами наставляемых. 4. Формирование базы наставников	1. Анкеты для наставников
4	Отбор и консультация наставников	декабрь 2021	1. Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога) 2. Консультация наставников	1. Кодекс наставника 2. Анкеты
5	Формирование наставнических пар/ групп	Декабрь 2021г Январь 2022г	1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых 2. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи 3. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары 4. Информирование участников о сложившихся парах/группах. 5. Закрепление пар/групп приказом директора школы.	1. Приказ директора школы
6	Организация хода наставнической программы	Январь 2022г - май 2023	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого 2. Регулярные встречи наставника и	1. Дневник наставника и наставляемого 2. Анкеты

			наставляемого 3. Встречи с куратором программы 4. Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества 5. Анкетирование участников. 6. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	
7	Завершение программы наставничества	Июнь 2023	1. Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества 3. Аналитическая справка итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества. 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, на сайте школы. 5. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	1. Публикации 2. Приказы о награждении 3. Аналитическая справка